



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, जुलाई 3—जुलाई 9, 2016, शनिवार/आषाढ़ 12—आषाढ़ 18, 1938

No. 16] NEW DELHI, JULY 3—JULY 9, 2016, SATURDAY/ASADHA 12—ASADHA 18, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जून, 2016

का.नि.आ. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए (i) राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (स्थापना अधिकारी) भर्ती नियम, 1990, (ii) रक्षा सेवा स्टाफ महाविद्यालय, वेलिंगटन (असैनिक स्थापना अधिकारी) भर्ती नियम 1979, (iii) सेना समूह 'ग' सहायक (सैन्य अभियांत्रिकी सेवा/सैन्य अभियांत्रिकी महाविद्यालय/अभियांत्रिकी केन्द्र के अतिरिक्त) भर्ती नियम 2004 और (iv) सेना समूह 'ख' कार्यालय अधीक्षक (सैन्य अभियांत्रिकी सेवा/सैन्य अभियांत्रिकी महाविद्यालय/अभियांत्रिकी केन्द्र के अतिरिक्त) भर्ती नियम 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मुख्यालय रक्षा मंत्रालय के एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में स्थापना अधिकारी एवं कार्यालय अधीक्षक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापन (समूह 'ख' पद स्थापना अधिकारी एवं कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियम 2016 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.** — पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.** — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता. — वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.** — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. स्थापना अधिकारी	*2 (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसंधिवीय	वेतन बैंड-2; (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा।	मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन संबंधित स्थापन के कार्यालय अधीक्षक की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने वेतन बैंड-2 : (9300—34800 रु) ग्रेड वेतन 4200 रु में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	टिप्पणी-1 :— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पणी-2 :— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी

	2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. प्रधान निदेशक (कार्मिक) मुख्यालय, एकीकृत रक्षा स्टाफ रक्षा मंत्रालय	— अध्यक्ष
2. निदेशक मुख्यालय, एकीकृत रक्षा स्टाफ रक्षा मंत्रालय	— सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. कार्यालय अधीक्षक	* 20 (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2; (9300—34800 रु.) ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष प्रोन्नत के लिए

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति: मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन संबंधित स्थापन के प्रवर श्रेणी लिपिक की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने वेतन बैंड-1 : (5200—20200 रु.) ग्रेड वेतन 2400 रु. में दस वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी-1 :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी-2 :— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. प्रधान निदेशक (कार्मिक) मुख्यालय, एकीकृत रक्षा स्टाफ रक्षा मंत्रालय	— अध्यक्ष
2. निदेशक मुख्यालय, एकीकृत रक्षा स्टाफ रक्षा मंत्रालय	— सदस्य
3. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय	— सदस्य

[फा. सं. 15754 / भ नि / स्था अधि — का अधी/आई डी एस/कार्मिक/185/र०(नि०)/2016]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 24th June, 2016

S.R.O. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the National Defence Academy (Establishment Officer) Recruitment Rules, 1990 (ii) the Defence Services Staff College, Wellington (Civilian Establishment Officer) Recruitment Rules, 1979, (iii) the Army Group 'C' Assistant (other than Military Engineering Service/College of Military Engineering/Engineer Centres) Recruitment Rules, 2004 and (iv) the Army Group 'B' Office Superintendent (other than Military Engineering Service/College of Military Engineering/Engineer Centres) Recruitment Rules, 2004, except as in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the Posts of Establishment Officer and Office Superintendent in the Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, (Group 'B' Posts of Establishment Officer and Office Superintendent) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** — The number of post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** — No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the person belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward

Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEME

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Establishment Officer *Subject to variation dependent on work load.	*2 (2016) General Group Central 'B' Services Ministerial.	Gazetted,	Pay band-2, Rs. 9300-34800 (Grade pay Rs.4600/-)
Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits
(5) Selection	(6) Not applicable		(7) Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
(8) Not applicable	(9) Not applicable		
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10) By Promotion	(11) Promotion : Office Superintendent of the respective Establishment under Headquarters Integrated Defence Staff in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs.4200/- with five years regular service in the grade. Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service		

	rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):- 1. Principal Director (Personnel) , Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence -Chairman 2. Director, Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence - Member 3. Under Secretary, Ministry of Defence - Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Office Superintendent	*20 (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-2 Rs. 9300-34800 (Grade pay Rs.4200/-)

(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)
Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
By Promotion	Promotion : Upper Division Clerk of the respective establishment under Headquarters Integrated Defence Staff in the Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs.2400/- with ten years regular service in the grade. Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

	Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.
--	--

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):- 1. Principal Director (Personnel), Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence - Chairman 2. Director , Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence - Member 3. Under Secretary, Ministry of Defence - Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 15754/RR/EST OFFR & OFFICE SUPDT/IDS/PERS/185/D(Apptts)/2016]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जून, 2016

का.नि.आ. 32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना संस्थिकी सहायक (सिविलियन) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में संस्थिकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना, संस्थिकी सहायक, भर्ती नियम, 2016 है ।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निर्दर्शता.—**वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सांख्यिकी सहायक	4* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचितीय	वेतन बैंड. 2, 9300—34800 रु और ग्रेड वेतन 4200 रु	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि यदि कोई हों	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नतियों के लिए दो वर्ष	25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, 75% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ कम्प्यूटर जिसने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु और ग्रेड वेतन 2800 रु. की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे: (i) प्रधान निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायुसेना मुख्यालय – अध्यक्ष (ii) विशेषज्ञ निदेशालय (सांख्यिकी संगठन) का प्रतिनिधि जो स्वचालन लीडर या समतुल्य रोक से नीचे का न हो और जो स्थापन, वायुसेना	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

<p>टिप्पण 2:— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगठना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु और ग्रेड वेतन 2800८. रु या समतुल्य में छह वर्ष नियमित सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु और ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में दस वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या गणित या सांख्यिकी या व्यवसाय अध्ययन के रूप में एक मुख्य विषय सहित स्नातक उपाधि; और</p> <p>(ii) किसी सरकारी संगठन में सांख्यिकी कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>मुख्यालय से असम्बद्ध हो — सदस्य</p> <p>(iii) संयुक्त निदेशक या उप निदेशक (कार्मिक सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग), वायुसेना मुख्यालय — सदस्य</p>
--	--

<p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. एयर एचक्यू/23049 / सांख्यिकी सहा / पीसी-3 / आरआर/236 / र.(नि.)/2016]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 2016

S.R.O. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Statistical Assistant (Civilians) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Assistant in the Indian Air Force, namely,-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Indian Air Force, Statistical Assistant Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band, grade pay and pay scale.- The number of the posts, its classification and the pay band, grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade Pay or pay scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)
Statistical Assistant	4* (2016) * Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band -2, Rs. 9300-34800 (Grade Pay of Rs. 4200)	Selection

Age limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees	25% by promotion failing which by deputation including short-term contract, 75% by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion: Senior Computer in Pay Band-1, Rs 5200-20200/- plus Grade Pay of Rs 2800/- with six years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation(Including Short Term Contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisation :

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre or Department; or
- (ii) with six years' regular service in the Pay Band – 1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2800 or equivalent in the Parent Cadre or Department; or
- (iii) with ten years' regular service in the Pay Band – 1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2400 or equivalent in the Parent Cadre or Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) A Bachelor degree from a recognised university with Economics or Commerce or Mathematics or Statistics or Business studies as one of main subject plus;
 - (ii) Two years experience in Statistical work in any Government Organisation.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for Appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2: For the purpose of appointment on Deputation (Including Short Term Contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<u>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:</u>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(1) Principal Director (Personnel Civilians), Air Headquart - Chairman	
(2) Representative of Specialist Directorate (Statistical Organization), not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters - Member	
(3) Joint Director or Deputy Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters - Member	

[F. No. Air HQ/23049/Statistical Asst /PC-3/RR/236/D(Apptts)/2016]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जून, 2016

का.नि.आ. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सेना सिविलियन मोटर ड्राइवर समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 को, जहां तक उनका संबंध सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-I, सिविलियन मोटर ड्राइवर श्रेणी-II, और सिविलियन मोटर ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या कसे का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में सेना सिविलियन मोटर ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना सिविलियन मोटर ड्राइवर (समूह 'ग') भर्ती के नियम 2016 है;

(ख) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : इन नियमों साथ अनुबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सिविलियन मोटर ड्राइवर ग्रेड-I	1246* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित वर्गीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 2800	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	80% प्रोन्नति द्वारा 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा। टिप्पणि : इन संशोधित नियमों की अधिसूचना की तारीख तक वर्तमान में सिविलियन मोटर ड्राइवर ग्रेड-II का पद धारण किए हुए सभी पदधारियों को प्रोन्नत करने के पश्चात् ही प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया क्रियात्मक होगी।

<p>प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सबलोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
<p>(11)</p> <p>प्रोन्ति : उपयुक्त मानक की व्यवसायी परीक्षा पास करने के अधीन ऐसे सिविलियन मोटर ड्राइवर ग्रेड-II जो वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200+ ग्रेड वेतन रु. 2400 की ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जो सिविलियन मोटर ड्राइवर ग्रेड-II की ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।</p> <p>टिप्पणि : (i) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>(12)</p> <p>समूह 'ग' विभागीय/प्रोन्ति समिति (पुष्टि/प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. जनरल अफसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेन्ट प्रधान या समूह कमान्डर या निरीक्षक या मुख्य अभियंता या मुख्य अभियंता परियोजना या कर्नल प्रशासन — अध्यक्ष 2. जेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या संस्थापन अधिकारी — सदस्य 3. किसी असम्बद्ध विभाग से लेफ्टिनेंट कर्नल या मेजर या उनके समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी — सदस्य 	<p>(13)</p> <p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सिविलियन मोटर ड्राइवर ग्रेड-II	1161* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200+ ग्रेड वेतन रु. 2400	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	80% प्रोन्ति द्वारा 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्ति : उपयुक्त मानक की व्यवसायी परीक्षा पास करने के अधीन ऐसे सिविलियन मोटर ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	समूह 'ग' विभागीय/प्रोन्ति समिति (पुष्टि/प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता।

<p>जो वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900 की ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जो सिविलियन मोटर ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) की ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।</p> <p>टिप्पणि : (i) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्कित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>1. जनरल अफसर कमार्डिंग या निदेशक या उप-निदेशक या अपर निदेशक या कमार्डेन्ट या प्रभारी अधिकारी या अफसर कमार्डिंग या प्रधान या समूह कमान्डर या निरीक्षक या मुख्य अधियंता या मुख्य अधियंता परियोजना या कर्नल प्रशासन -अध्यक्ष</p> <p>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या संस्थापन अधिकारी - सदस्य</p> <p>3. किसी असम्बद्ध विभाग से लेफिनेंट कर्नल या मेजर रैंक या उनके समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी - सदस्य</p>
--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सिविलियन मोटर ड्राइवर (सामान्य ग्रेड)	983* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवायी	वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 1900	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अव्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	1. मैट्रिक्युलेशन 2. भारी बाहनों के लिए सिविलियन चालन अनुज्ञाप्ति होना चाहिए और ऐसे बाहनों को चलाने का दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

					उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	
--	--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	20% पोषक वर्ग से लिस्टर ड्राइवर या क्लीनर या क्रेन ड्राइवर की प्रोन्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा 20% प्रतिनियुक्ति द्वारा या भूतपूर्व सैनिकों के पुनः नियोजन द्वारा। 60% सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्ति : वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु. 1800 में के ऐसे लिस्टर ड्राइवर या क्लीनर या क्रेन ड्राइवर जो तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं और अवश्यक व्यवसायी परियां पास कर चुके हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव और अर्हताएं हैं। यदि चयनित हो जाते हैं तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे पात्र व्यक्तियों की दशा में जो पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं, तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय/प्रोन्ति समिति (पुष्टि/प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> जनरल अफसर कमार्डिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमार्डेन्ट या प्रभारी अधिकारी या अफसर कमार्डिंग या प्रधान या समूह कमान्डर या निरीक्षक या मुख्य अधियंता या मुख्य अधियंता परियोजना या कर्नल प्रशासन -अध्यक्ष ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या संस्थापन अधिकारी -सदस्य किसी असम्बद्ध विभाग से लेफ्टीनेंट कर्नल या मेजर रैंक या उनके समतुल्य रैंक का कोई अधिकारी -सदस्य 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 15203/10/एमपी-4(सिव)(ए)/आरआर/154/R.(नि.)/2016]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 2016

S.R.O. 33.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Army Civilian Motor Drivers Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Civilian Motor Driver Grade-I, Civilian Motor Driver Grade-II and civilian Motor Driver (Ordinary Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Army Civilian Motor Driver in the Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Civilian Motor Driver (Group 'C' Posts) Recruitment Rules 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application:-** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.** The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** – No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** – Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Annexure –I

SCHEDULE

Name of the Post (1)	Number of Post (2)	Classification (3)	Pay band and grade pay or pay scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)
1. Civilian Motor Driver (Grade-I)	1246*(2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	80% by promotion and 20% by deputation. Note: The method of recruitment by deputation will become operative only after all the existing incumbents holding the post of Civilian Motor Driver Grade-II on the date of notification of these revised rules have been promoted.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Promotion: Civilian Motor Driver Grade-II in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400/- with five years of regular service in the grade subject to passing trade test of appropriate standard.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in the grade of Civilian Motor Driver Grade-II. <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering of promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Administration. - Chairman 2. Senior Administrative Officer or Establishment Officer - Member 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department - Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Civilian Motor Driver Grade-II	1161* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non- Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400	Non selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	80% by promotion and 20% by deputation. Note: The method of recruitment by deputation will become operative only after all the existing incumbents holding the post of Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) on the date of notification of these revised rules have been promoted.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Civilian Motor Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900/- with eight years of regular service in the grade subject to passing trade test of appropriate standard.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with eight years regular service in the grade of Civilian Motor Driver (Ordinary Grade). <p>Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including the period of deputation in ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceeds three years.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Administration – Chairman 2. Senior Administrative Officer or Establishment Officer – Member 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department – Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Civilian Motor Driver (Ordinary Grade)	983*(2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900	Not applicable	<p>Between 18 to 27 years (Relaxation for Government Servants up to 40 years as per instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit for direct recruits shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Panghi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential : 1. Matriculation. 2. Must possess the Civilian Driving licence for heavy vehicles and have two years experience of driving such vehicles.	Not applicable	2 years for direct recruitment	20% by promotion from feeder Grade like Lister Driver or Cleaner or Crane Driver failing which by direct recruitment. 60% by Direct Recruitment and 20% by Deputation or Re-employment of ex-serviceman.

(11)	(12)	(13)
Promotion:- Lister Driver or Cleaner or Crane Driver in the pay band -1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with three years regular service and passing the requisite trade test. Deputation/Re-employment: (For Armed forces Personnel) The Armed forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the requisite qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7) shall be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on Re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on Re-employment basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation:- 1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Administration – Chairman 2. Senior Administrative Officer or Establishment Officer – Member 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel or Major or equivalent rank from an unconnected Department – Member	Not applicable.

(Department of Defence Production)

(DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th June, 2016.

S.R.O. 34.—In the Notification of Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Staff Car Driver (Special Grade), Group ‘B’ post Recruitment Rules, 2016 (S.R.O. 6 dated 29th January, 2016), the following corrections are carried out in the English version:-

- (a) Under Column 1, the words “Civilian Motor Transport Driver (Special Grade)” shall be substituted with the words “Staff Car Driver (Special Grade)”.
- (b) Under Column 9, the words “Two years” shall be substituted with the words “Two years for promotees.”
- (c) Under Column 10, the word “Promotion” shall be substituted with the words “By promotion.”
- (d) Under Column 11, the word “Note” shall be substituted with “Note 1” and the following Note shall be added under the existing Note.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.”

- (e) Under column 12, the existing entry shall be substituted as follows: -

Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: –

1. Director from Headquarters, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance – Chairman.
2. Joint Director or an officer of equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance – Member.
3. Deputy Director or an officer of equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance- Member.

[F. No. 4741/RR/Gp‘B’ CMTD (SG)/DGAQA/ADM-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.